

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej RODO) informuję, iż:

Administratorem danych osobowych jest:

Vita Management Sp. z o.o., ul. Oławska 15, 50-123 Wrocław  
e-mail: [biuro@vita.wroclaw.pl](mailto:biuro@vita.wroclaw.pl), tel. +48 71 344 32 01

Wszelkie kwestie dotyczące przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych można kierować do Inspektora Ochrony Danych:

- e-mailem [biuro@dbi-consulting.pl](mailto:biuro@dbi-consulting.pl) lub
- listownie na adres Administratora danych osobowych z dopiskiem: Inspektor Ochrony Danych.

Dane inspektora ochrony danych są dostępne na <https://vita.wroclaw.pl> w zakładce RODO.

Dane osobowe będą przetwarzane w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia.

Podstawą przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO (wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych) i c RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO (przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej).

Odbiorcami danych osobowych będą podmioty, którym dane zostały powierzone, organy publiczne z wyjątkiem organów publicznych, które mogą otrzymywać dane osobowe, podmioty upoważnione na podstawie uzyskanej zgody.

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres zatrudnienia oraz przechowywane w obowiązkowym okresie ustalonym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

Posiada Pani/Pan:

- prawo dostępu do treści swoich danych;
- prawo ich sprostowania;
- prawo do usunięcia, jeżeli uznasz, że nie ma podstaw dalszego przetwarzania Twoich danych osobowych lub cofniesz zgodę na ich przetwarzanie;
- prawo ograniczenia przetwarzania;
- prawo do przenoszenia danych;
- prawo wniesienia sprzeciwu;
- prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie określonym w przepisach prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i realizacją umowy.

Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania a konsekwencją nie podania danych osobowych będzie uniemożliwienie zawarcia i realizacji umowy.

Wobec Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.